



## นโยบายสิทธิมนุษยชน บริษัท ปาร์คเกอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด

เพื่อบรรลุพันธกิจของเราในการดำเนินธุรกิจที่ได้รับการยอมรับในระดับมาตรฐานสากล บริษัท ปาร์คเกอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด ได้ให้คำมั่นสัญญาว่าจะเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียและผู้ทรงสิทธิ โดยเฉพาะผู้มีสถานะเปราะบาง โดยบริษัทฯ ตระหนักและมุ่งมั่นที่จะจัดการผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจในห้องโซลูปทานและจากการดำเนินความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา ซึ่งเป็นผลให้เกิดการละเมิดสิทธิและผลกระทบทางสังคมของผู้มีส่วนได้เสียและผู้ทรงสิทธิ

บริษัทฯ ยืนยันความมุ่งมั่นเพื่อให้มั่นใจว่าเราจะปฏิบัติตามมาตรฐานว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน และยึดมั่นการปฏิบัติตามกฎหมายภายในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายนี้เพื่อระบุความมุ่งมั่นของเราในการเคารพสิทธิมนุษยชน

### ขอบเขตการดำเนินการ

นโยบายนี้จะใช้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับใน บริษัท ปาร์คเกอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น (ไทยแลนด์) จำกัด นโยบายนี้กำหนดความคาดหวังและความรับผิดชอบของพนักงาน คู่ค้า/ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางธุรกิจ (รวมถึงพันธมิตรร่วมทุน) โดยกำหนดความรับผิดชอบในการเคารพสิทธิมนุษยชนต่อทุกคนที่เกี่ยวข้อง และได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ

### หลักการแนวทางปฏิบัติและคำมั่นของบริษัทฯ

1. บริษัทฯ เคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ทรงสิทธิทุกคนที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของเราและในห้องโซลูปทาน เราให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิของผู้มีสถานะเปราะบาง ได้แก่ ผู้หญิง เด็ก คนพิการ ผู้สูงอายุ แรงงานข้ามชาติ และคนชายขอบ และตระหนักถึงปัญหาของคนกลุ่มนี้
2. บริษัทฯ จะยึดมั่นในหลักการไม่เลือกปฏิบัติตามเชื้อชาติ สีผิว เพศ รสนิยมทางเพศ ภาษา ศาสนา ความคิดเห็นทางการเมืองหรือความคิดเห็นอื่นๆ ชาติกำเนิดหรือสังคม ทรัพย์สิน สถานะการเกิด หรือสถานะอื่นๆ เราจะส่งเสริมความเท่าเทียมในทุกด้านของการดำเนินธุรกิจของเรา ในกลุ่มพนักงานซึ่งรวมถึงการจ้างงาน การสรรหาบุคลากร และการประกอบอาชีพ และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน
3. บริษัทฯ เปิดให้พนักงานมีเสรีภาพในการรวมตัวและสิทธิในการเจรจาต่อรอง ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายภายในประเทศ บริษัทฯ รับรองว่าพนักงานสามารถมีส่วนร่วมร่วมกับบริษัทฯ ผ่านคณะกรรมการสวัสดิการ ซึ่งเปิดให้มีการปรึกษาหารือเกี่ยวกับการจ้างงาน สภาพการทำงาน และสวัสดิการของพนักงาน
4. บริษัทฯ รับรองว่าพนักงานของบริษัทฯ ทำงานในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาวะที่ดี เราส่งเสริมอาชีพอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานในทุกมิติ ทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต เราจัดสวัสดิการให้กับพนักงานทุกคนและครอบครัว เพื่อส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีทางร่างกายและจิตใจ
5. บริษัทฯ จะยึดมั่นในหลักการการให้คำตอบแทนและโอกาสที่เท่าเทียมสำหรับพนักงานของเรา พนักงานทุกคนมีโอกาสที่เท่าเทียมในการพัฒนาตนเองและความก้าวหน้าในอาชีพการงาน

## **PARKER INTERNATIONAL CORPORATION (THAILAND) LIMITED**



6. บริษัทฯ ส่งเสริมวัฒนธรรมที่มีความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน และส่งเสริมให้พนักงานมีเสรีภาพในการแสดงออกได้ เราเคารพสิทธิของกลุ่ม LGBTQ เราจะรับรองการไม่เลือกปฏิบัติและความเสมอภาคสำหรับกลุ่มนี้ในทุกด้านของการจ้างงาน
7. บริษัทฯ มีนโยบายไม่เพิกเฉยต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และตลอดห่วงโซ่อุปทาน เราตรวจสอบและมีการดำเนินมาตรการทันทีเมื่อพบประเด็นดังกล่าว
8. บริษัทฯ เคารพสิทธิของแรงงานข้ามชาติและครอบครัว และให้คำมั่นว่าจะจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและให้ค่าตอบแทนตามกฎหมาย
9. บริษัทฯ มุ่งที่จะดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนรอบด้านเพื่อระบุ ป้องกัน และบรรเทาความเสี่ยง และผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และในห่วงโซ่อุปทาน
10. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะจัดให้มีระบบการร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ และการเข้าถึงการเยียวยาสำหรับบุคคลที่ได้รับผลกระทบ

#### พนักงานของเรา

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อพนักงานซึ่งเป็นกำลังหลักในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน และเป็นกำลังสำคัญในการเคารพสิทธิมนุษยชนต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียและผู้ทรงสิทธิ บริษัทฯ จะยึดมั่นในการเคารพสิทธิแรงงาน รวมถึงส่งเสริมสุขภาพ สวัสดิการและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน ในขณะเดียวกันบริษัทฯ จะควบคุมและชี้้นำให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายนี้ และปฏิบัติตามที่ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณของบริษัทฯ

#### พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า และผู้รับเหมา

บริษัทฯ ยึดมั่นในหลักการจัดซื้ออย่างมีความรับผิดชอบ เราจะดำเนินงานเพื่อจัดตั้งกระบวนการคัดกรองคู่ค้าโดยพิจารณาแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนของคู่ค้าก่อนเริ่มความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับเรา บริษัทฯ ได้กำหนดกระบวนการในการตรวจสอบและสอบทานคู่ค้าและผู้รับเหมาที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ โดยพิจารณาแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน เพื่อมั่นใจว่ามีการระบุความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนทั้งหมดและจะมีการดำเนินงานเพื่อบรรเทาหรือป้องกันผลกระทบ นอกจากนี้บริษัทฯ จะจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนรอบด้านซึ่งครอบคลุมถึงการจัดการความเสี่ยงและผลกระทบที่พบในห่วงโซ่อุปทาน บริษัทฯ คาดหวังให้ คู่ค้า ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางธุรกิจยึดมั่นและสนับสนุนความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการส่งเสริมสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน และยืนยันว่าไม่มีความเกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก และการค้ามนุษย์ บริษัทฯ คาดหวังให้คู่ค้า ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางธุรกิจดูแลพนักงานโดยจัดสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาวะที่ดี นอกจากนี้บริษัทฯ สนับสนุนให้คู่ค้าเคารพเสรีภาพในการชุมนุมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง ตามที่ได้สื่อสารความคาดหวังเหล่านี้ในจรรยาบรรณคู่ค้า บริษัทฯ สนับสนุนให้คู่ค้า ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางธุรกิจนำเอานโยบายนี้ไปปฏิบัติใช้ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ พร้อมสนับสนุนและเพิ่มศักยภาพคู่ค้า ผู้รับเหมาและพันธมิตรทางธุรกิจของเราในการเคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายนี้ นอกจากนี้เราได้สนับสนุนให้คู่ค้าและผู้รับเหมาปฏิบัติตามหลักการจัดซื้ออย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้แน่ใจว่าพวกเขาจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างมีประสิทธิภาพ



### การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนรอบด้าน

บริษัทฯ จะกำหนดการตรวจสอบรอบด้านเพื่อให้แน่ใจว่ามีกระบวนการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบ และการติดตามมาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบเพื่อจัดการกับความเสี่ยงและผลกระทบที่พบ บริษัทฯ คาดหวังว่ากระบวนการตรวจสอบรอบด้านที่ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง จะสามารถระบุความเสี่ยงและผลกระทบได้อย่างมีประสิทธิภาพทั่วทุกหน่วยธุรกิจของเรา โดยจะกำหนดให้มีมาตรการบรรเทาผลกระทบสำหรับความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เป็นความเสี่ยงสูง และสูงมาก และมีกลไกเพื่อติดตามประเด็นที่เป็นความเสี่ยงปานกลางและต่ำ กระบวนการตรวจสอบรอบด้านครอบคลุมถึงการพิจารณาความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ ด้วย

เรามุ่งมั่นที่จะจัดกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนรอบด้านเพื่อให้แน่ใจว่ามีการระบุ การจัดการ และบรรเทาความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงจะเปิดเผยความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่พบอย่างโปร่งใส กระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนรอบด้านของบริษัทฯ มีดังนี้

- เรามุ่งมั่นที่จะจัดการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบเป็นระยะ เพื่อระบุความเสี่ยงและผลกระทบทั้งในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และในห่วงโซ่อุปทาน
- เราติดตามการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่พบเป็นความเสี่ยงสูง ในขณะที่ดำเนินการตามแผนบรรเทาผลกระทบ และติดตามมาตรการปรับปรุงให้สอดคล้องกับแผนดังกล่าว และเปิดเผยผลการดำเนินงานเป็นประจำ
- เรามีการติดตามแผนการแก้ไข และผลกระทบ
- เราเปิดเผยมาตรการป้องกัน และบรรเทาความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน โดยคำนึงถึงหลักการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

### การร้องทุกข์และการเยียวยา

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะจัดให้มีระบบร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ สำหรับผู้ที่มีส่วนได้เสียและผู้ทรงสิทธิทุกราย เพื่อรับข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนของทุกกลุ่ม เรามุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแสดลอดจนกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์ และรับรองว่าจะตอบสนองและจัดการข้อร้องเรียนอย่างโปร่งใส โดยบริษัทฯ ได้กำหนดจะตอบรับต่อข้อร้องเรียนภายใน 30 วัน และจะสื่อสารความคืบหน้าแก่ผู้ร้องเรียนและผู้ได้รับผลกระทบอย่างมีประสิทธิภาพตลอดระยะเวลาการจัดการข้อร้องเรียน

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพิจารณาการเยียวยาผลกระทบที่เกิดจากและเชื่อมโยงกับการดำเนินงานของบริษัท การเยียวยาของเราจะได้รับการพิจารณารายกรณี



### การรายงานในกรณีที่มีการละเมิดนโยบายสิทธิมนุษยชน

ในกรณีที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือหากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายนี้โปรดติดต่อช่องทางดังต่อไปนี้

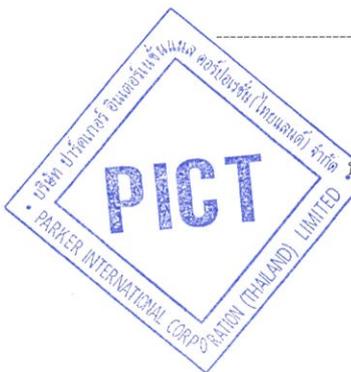
1. สายตรงฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ที่เบอร์ 038-571580-7 ต่อ 104
2. ทางอีเมลที่ [complaint.pict@parkercorp.co.th](mailto:complaint.pict@parkercorp.co.th).
3. แอปพลิเคชัน LINE 
4. กล่องรับข้อร้องเรียน และข้อเสนอด้านสวัสดิการแรงงาน

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลจะตรวจสอบข้อเท็จจริง และติดตามและรายงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนภายในระยะเวลา 30 วัน โดยจะมีการตรวจสอบ รับเรื่องร้องเรียนทุกวันทำการ ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ร้ายแรงใดๆ การสอบสวนจะถูกดำเนินการทันที บุคคลใดๆ ที่มีความผิดจะถูกลงโทษทางวินัย นอกจากนี้ผู้ให้ข้อมูลภายในทุกคนจะได้รับการคุ้มครองภายใต้จรรยาบรรณของบริษัท

### การบังคับใช้ การสื่อสาร และการทบทวนนโยบายนี้

บริษัท จะดูแลการดำเนินการของนโยบายสิทธิมนุษยชน ฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะติดตามการดำเนินการตามนโยบายนี้ โดยจะมีการแจ้งนโยบายนี้แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียภายในองค์กรทุกระดับ รวมถึงการสื่อสารและเปิดเผยแก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียภายนอก นอกจากนี้ นโยบายนี้จะได้รับการทบทวนเป็นระยะ (ทุก 3 ปีหรือเร็วกว่าในกรณีที่บริษัทฯ เห็นผลกระทบต่อความเสี่ยง และผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน)

.....นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ได้รับการอนุมัติโดยผู้บริหาร เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2568.....



ประธานบริษัท .....

(Mr. Teru Yasui)